

Bando di concorso per l'elezione del comitato aziendale

– procedura elettorale normale –

Ai sensi della legge sull'organizzazione aziendale, è necessario eleggere un comitato aziendale ai sensi del § 3. Esso è composto dalle aziende:

Rewe Markt GmbH / Rewe Digital GmbH	61191 Rosbach,	Raiffeisenstraße 5a, 5-9
	63128 Dietzenbach,	Robert-Bosch-Str. 2-6
	35410 Hungen,	Rewestraße 1
	34466 Wolfhagen,	Rewestraße 1
	65475 Raunheim,	Tejostraße 2
	65451 Kelsterbach,	Donaustraße 2
	63263 Neu-Isenburg,	An der Gehespitz 30
	60439 Francoforte ,	Emil-von-Behring-Str. 6
Rewe Grosshandels eG Hungen	35410 Hungen,	Rewestraße 1
Rewe Group Business Solutions GmbH	61191 Rosbach,	Raiffeisenstraße 5a, 5-9
Rewe DS AG & Co. KGaA	61191 Rosbach,	Raiffeisenstraße 5a, 5-9
Rewe KGaA	61191 Rosbach,	Raiffeisenstraße 5a, 5-9
Penny Markt GmbH	61191 Rosbach,	Raiffeisenstraße 5a, 5-9
Rewe Versicherungsdienst GmbH	61191 Rosbach,	Raiffeisenstraße 5a, 5-9
Rewe Group Fruchtlogistik GmbH	61191 Rosbach,	Raiffeisenstraße 5a, 5-9
Wilhelm Brandenburg GmbH & Co. OHG	60386 Francoforte sul Meno,	Wächtersbacherstraße 101
Rewe Digital FFC GmbH	60489 Francoforte	Gaugrafenstrasse 20a/e

Si informano i dipendenti che:

Le elezioni del comitato aziendale si terranno nella settimana 13 del 2026. Le date e i luoghi delle elezioni sono indicati nell'allegato 1.

Il comitato aziendale deve essere composto da 31 membri.

Il sesso minoritario nell'azienda deve essere rappresentato nel comitato aziendale almeno in proporzione al suo rapporto numerico nell'organico (§ 15 comma 2 BetrVG). Di conseguenza, almeno 10 donne devono far parte del comitato aziendale.

I lavoratori aventi diritto al voto sono invitati a presentare le liste dei candidati alla commissione elettorale, presso l'ufficio del comitato aziendale Logistica e Amministrazione, stanza 625 (6° piano), Raiffeisenstraße 5-9, 61191 Rosbach, entro due settimane, al più tardi entro le ore 16:00 del 17/12/2025. Orario di apertura nei giorni feriali: dalle 8:00 alle 16:00. Si prega di concordare la consegna delle liste telefonicamente al numero 06003 85 2747 o 06003 85 2228.

Saranno prese in considerazione solo le liste di proposte presentate entro i termini previsti.

Ulteriori informazioni:

1. Alle elezioni del comitato aziendale hanno diritto di voto e sono eleggibili solo i lavoratori iscritti nella lista elettorale (§ 2 comma 3 WO). Hanno diritto di voto tutti i lavoratori dell'azienda che hanno compiuto il 16° anno di età (§ 7 BetrVG). Hanno diritto di voto anche i lavoratori di un altro datore di lavoro che sono stati ceduti per lo svolgimento di un'attività lavorativa (ad es. lavoratori

interinali), a condizione che siano impiegati nell'azienda per più di tre mesi (§ 7 comma 2 BetrVG).

2. Sono eleggibili tutti gli aventi diritto al voto che abbiano compiuto il 18° anno di età e che appartengano all'azienda da sei mesi o che, in qualità di lavoratori a domicilio, abbiano lavorato principalmente per l'azienda dell' . Ai sei mesi di appartenenza all'azienda vengono conteggiati anche i periodi in cui il lavoratore ha appartenuto immediatamente prima ad un'altra azienda della stessa impresa o gruppo (§ 18 comma 1 AktG). Non sono eleggibili coloro che, a seguito di una condanna penale, non hanno la capacità di ottenere diritti derivanti da elezioni pubbliche (§ 8 comma 1 BetrVG).

Non sono eleggibili i lavoratori di un altro datore di lavoro che sono stati ceduti per lo svolgimento di prestazioni lavorative ai sensi della legge sul lavoro temporaneo (§ 14 comma 2 frase 1 AÜG).

3. Le liste dei candidati devono essere firmate da **almeno** 50 lavoratori aventi diritto di voto (§ 14 comma 4 BetrVG). Uno dei firmatari deve essere designato come rappresentante della lista.
4. Le liste di candidati possono essere presentate anche dai sindacati rappresentati nell'azienda. Una lista di candidati deve essere firmata da due rappresentanti (§ 14 comma 5 BetrVG).
5. Ogni lista di candidati deve contenere almeno il doppio dei candidati rispetto al numero dei membri del comitato aziendale da eleggere (§ 6 comma 2 WO). Si deve tenere conto, per quanto possibile, dei lavoratori dei singoli settori organizzativi dell'azienda e dei diversi tipi di occupazione (§ 15 comma 1 BetrVG).
6. Nell'azienda sono impiegati 1878 donne e 3965 uomini ai sensi del § 5 comma 1 BetrVG. Ai sensi del § 15 comma 2 BetrVG, il sesso che è in minoranza in base al rapporto numerico deve essere rappresentato nel comitato aziendale almeno in proporzione alla sua quota.
7. I singoli candidati devono essere elencati in ordine riconoscibile con il numero progressivo, il cognome, il nome, la data di nascita e il tipo di occupazione nell'azienda. Deve essere allegato il consenso scritto dei candidati all'inserimento nella lista delle proposte (§ 6 comma 3 WO).
8. Se vengono presentate più liste di candidati, l'elezione si svolge secondo i principi del **sistema proporzionale** (voto di lista). Se viene presentata una sola lista di candidati valida, l'elezione si svolge secondo i principi del **sistema maggioritario** (voto personale).
9. Il voto è vincolato alle liste di candidatura. La pubblicazione delle liste di candidatura valide avverrà, salvo che non sia necessario un termine supplementare ai sensi del § 9 WO, entro e non oltre il 16/02/2026 in questa sede e secondo le modalità consuete dell'azienda fino al termine delle votazioni.*
10. Le copie del **regolamento elettorale** e della **lista degli elettori** sono disponibili per la consultazione. Le copie possono essere consultate nei giorni lavorativi negli orari indicati nell'allegato 2. L'originale della lista degli elettori con l'indicazione delle date di nascita può essere consultato, in casi motivati e previo accordo con la commissione elettorale, presso la sede operativa della stessa.
11. I **ricorsi** contro la correttezza della lista elettorale possono essere presentati per iscritto alla commissione elettorale solo entro due settimane dalla pubblicazione del bando di elezione, entro le ore 16:00 del 17/12/2025 (§ 4 comma 1 WO). È esclusa la contestazione delle elezioni da parte degli aventi diritto al voto, qualora essa si basi sull'inesattezza della lista elettorale, a meno che non sia stata precedentemente presentata regolare opposizione contro la correttezza della lista elettorale per lo stesso motivo. Ciò non vale se gli aventi diritto al voto che contestano le elezioni sono stati impossibilitati a presentare opposizione. È esclusa l'impugnazione da parte del datore di lavoro qualora essa si basi sull'inesattezza della lista elettorale e tale inesattezza sia dovuta alle informazioni da lui fornite (cfr. § 19 comma 3 BetrVG).
12. I lavoratori aventi diritto al voto che al momento delle elezioni sono impossibilitati a recarsi personalmente al seggio elettorale a causa della loro assenza dall'azienda, possono richiedere alla commissione elettorale l'invio dei documenti per il voto per corrispondenza (§ 24 comma 1 WO). I lavoratori aventi diritto al voto che, a causa della natura del loro rapporto di lavoro, al momento delle elezioni non saranno presumibilmente presenti in azienda, ricevono la documentazione senza espressa richiesta (§ 24 comma 2 n. 1 WO). Lo stesso vale per i lavoratori che, per altri motivi (in particolare in caso di sospensione del rapporto di lavoro o di inabilità al lavoro), non saranno presumibilmente presenti in azienda dal momento della pubblicazione del bando elettorale fino al momento delle elezioni (§ 24 comma 2 n. 2 WO). I documenti per il voto per corrispondenza devono pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 27/03/2026.
13. Per le seguenti divisioni aziendali e microimprese, la commissione elettorale ha deciso di ricorrere al voto per corrispondenza (§ 24 comma 3 WO): per i dipendenti della Rewe Digital GmbH.

Ai titolari di diritto di voto impiegati in queste parti dell'azienda e microimprese saranno inviati documenti per il voto per corrispondenza.

14. Le liste di candidatura, le opposizioni e le altre dichiarazioni devono essere presentate alla commissione elettorale (indirizzo dell'azienda).

15. Lo spoglio dei voti è pubblico e avrà luogo il 27/03/2026 alle ore 14:30 nella mensa, Raiffeisenstraße 5- 9 a 61191 Rosbach.

Allegato 1 – Luoghi e orari delle votazioni

Allegato 2 – Esposizione del regolamento elettorale e delle liste elettorali

Indirizzo della sede operativa della commissione elettorale:

Ufficio del comitato aziendale Mitte 2 Logistica e amministrazione, Raiffeisenstraße 5-9, 61191 Rosbach

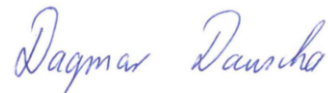
La commissione elettorale



Firma
Detlef Koch



Firma (Presidente)
Peggy Zeretzki



Firma
Dagmar Dauscha

Sprache/Land	Ländername in eigener Sprache	Sprach-Code
Afghanisch	(Afghānistān) افغانستان	fa
Arabisch	(VAE) الإمارات العربية المتحدة	ar
Bulgarisch	България (Bulgariya)	bg
Englisch	United Kingdom / United States	en
Eritreisch	ኢትዮጵያ (Eritra)	ar
Französisch	France	fr
Italienisch	Italia	it
Kroatisch	Hrvatska	hr
Marokkanisch	(Al-Maghrib) المغرب	ar
Polnisch	Polska	pl
Rumänisch	România	ro
Russisch	Россия (Rossiya)	ru
Türkisch	Türkiye	tr
Ungarisch	Magyarország	hu

